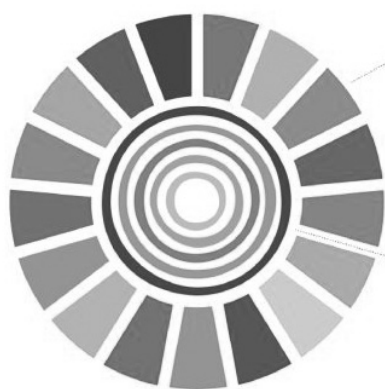




Développer des modèles d'affaires régénératifs

echographic promeut le développement d'organisations responsables en valorisant l'innovation à impact et le développement des compétences sociales. Plus d'efficacité grâce à la réflexion!



SDG

Our external challenges

IDG

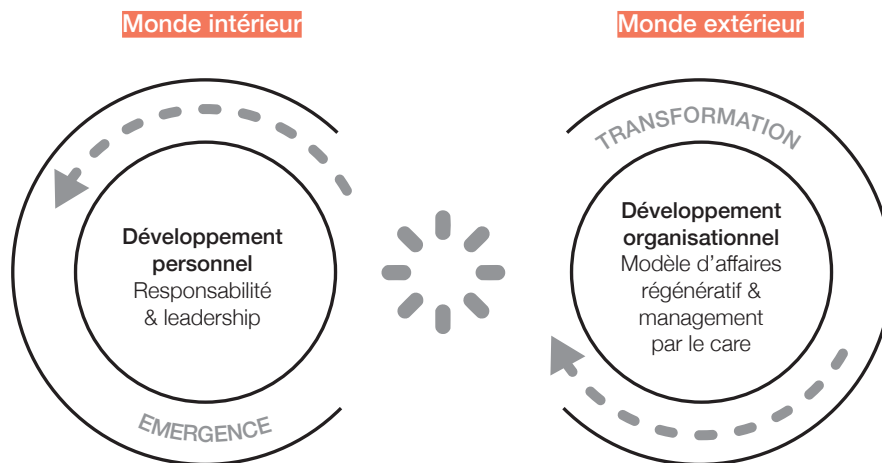
Our internal capacities

Objectifs de développement durable ODD (SDG)

Plan d'action regroupant 17 objectifs et 169 cibles pour construire ensemble un futur durable pour les futures générations.

Objectifs de développement intérieur ODI (IDG)

Un référentiel de 23 compétences intérieures organisées selon 5 piliers de développement personnel pour soutenir la durabilité extérieure.



Objectifs de développement intérieur

ODI (IDG)

Alignez votre croissance personnelle

Le cadre des objectifs de développement intérieur simplifie l'approche du développement humain pour nous aider à mieux identifier, comprendre, communiquer, développer et intégrer les compétences intérieures nécessaires au développement durable.

1. Présence

La dimension de l'être vous permet de découvrir votre essence, votre rapport à vous-même et à ce qui vous anime au plus profond de vous-même.

2. Pensées

Développer vos compétences cognitives en adoptant différentes perspectives, en évaluant les informations et en donnant du sens est essentiel pour une prise de décision éclairée.

3. Relationnel

Apprécier les autres, en prendre soin et se sentir connectés à eux, vous aide à créer des systèmes et des sociétés plus justes et durables pour tous.

4. Collaboration

Pour progresser sur des préoccupations communes, il est nécessaire de développer des capacités à inclure, à garder de l'espace et à communiquer avec des parties prenantes ayant des valeurs, des aptitudes et des compétences différentes.

5. Action

Des qualités telles que le courage et la confiance nous aident à acquérir une véritable capacité d'action, de résilience, de créativité et de persévérance dans des temps incertains.

Objectifs de développement durable

ODD (SDG)

Après la durabilité, place à l'économie régénérative

Produire plus, plus vite, pour moins cher, se développer encore et encore... rend l'avenir de l'humanité incertain, sans parler de l'effondrement de la biodiversité. C'est pourquoi, en septembre 2015, les Objectifs de Développement durable (ODD) ont été adoptés par les Nations Unies en tant qu'appel universel à l'action afin de garantir que, d'ici à 2030, tous les humains puissent vivre dans la paix et la prospérité.

Oui, c'est ambitieux !

Cependant, lors que nous regardons en arrière, la course au progrès a stressé, épuisé beaucoup de monde : les écosystèmes, la planète, les esprits et les corps.

L'approche régénérative constitue alors une approche optimiste. Une approche pas si nouvelle sur le principe, mais assez récente pour les entreprises finalement. Le hic ? Cette approche va bien au-delà de la "simple" notion de développement durable... Même si beaucoup ne sont même pas encore arrivés à ce stade.

Les entreprises réparatrices et régénératives sont des pionnières, mais ne sont pas parfaites. Elles ne sont pas parvenues à avoir un impact net complètement positif... pour l'instant. Mais elles sont entrées dans cette nouvelle dynamique qui inspire d'autres à faire de même !



votre agence confidentielle